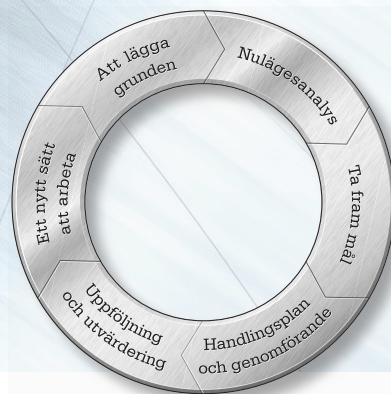


Lönsamt mångfaldsarbete



Genom ett strategiskt mångfaldsarbete skapas lönsamhet i många dimensioner – i trivsel, i effektivitet, i socialt kapital – som slutligen kan tillgodoräknas i kronor och ören. För att tillvarata den potential som finns i mångfalden krävs ett medvetet arbete.

Hur får vi mångfalden att bli en del av verksamheten?

Hur kan vi få mångfalden att bidra till tillväxt och hållbar utveckling?

Hur skapar vi delaktighet och engagemang i mångfaldsarbetet?

Detta är några av de frågor som många arbetsgivare ställer sig inför sitt mångfaldsarbete. Vissa strategier och arbetsmetoder har visat sig mer framgångsrika när det gäller att nå sina mål i förändringsarbete. Verktøyet DIVE – *Diversity Toolbox*, vägleder er verksamhet steg för steg i hur ni genom ett strategiskt mångfaldsarbete kan nå era verksamhetsmål.

Oavsett om ni väljer att arbeta med jämställdhet, tillgänglighet, ålder, sexuell läggning, könsidentitet, religion och trosuppfattningar eller etnicitet, tar DIVE ett helhetsgrepp utifrån organisationens identifierade behov. Verktøyet stödjer er inte bara i vad som behöver göras, utan också i hur ni framgångsrikt kan genomföra ert mångfaldsarbete.

Frigör mångfaldens lönsamma möjligheter och integrera dem i verksamheten

DIVE är som alla effektiva verktyg lätt att använda. Allt ni behöver finns med i en "verktygslåda", vars struktur bygger på sex steg:

1. ATT LÄGGA GRUNDEN Allt som byggs för framtiden måste vila på en säker grund. Det handlar om att definiera vad ni menar med mångfald, identifiera era argumenten för att arbeta med mångfald, utveckla policy och riktlinjer, samt planera ert utvecklingsarbete.

2. NULÄGESANALYS Varje verksamhet är unik och måste synas i sömmarna genom tre steg – kartläggning, analys samt identifiering av styrkor och förbättringsområden. Nulägesanalysen omfattar följande områden: Arbetsförhållanden; Marknadsföring och extern kommunikation; Produkter och tjänster; Kompetensinventering och kompetensutveckling; Rekrytering; Trakasserier och repressalier, samt; Lön

3. TA FRAM MÅL Effektivt mångfaldsarbete kräver att ni har tydliga mål – som stämmer överens med er verksamhets övergripande affärsidé, grundläggande värderingar och strategiska målbilder. Med nulägesanalysen som grund identifierar ni era prioriterade mångfaldsmål.

4. HANDLINGSPLAN OCH GENOMFÖRANDE Nu går arbetet från mål till aktiviteter, från ord till handling. Med bred delaktighet och stort engagemang kommer ni under en lite längre tidsperiod att genomföra avgörande förändringar som bidrar till er framgång.

5. UPPFÖLJNING OCH UTVÄRDERING För att uppnå långsiktiga effekter är det viktigt att ni tar tillvara erfarenheter och lärdomar från mångfaldsarbetet. Vilka insatser och rutiner ska etableras som ert ordinarie arbetssätt? Hur arbetar ni bäst vidare med mångfalden?

6. ETT NYTT SÄTT ATT ARBETA Genom att utveckla era riktlinjer och system kan ni säkerställa att de insatser och arbetssätt som visat sig framgångsrika etableras och blir normgivande inom er verksamhet.

Genom hela processen finns möjlighet att få stöd från oss som utvecklat DIVE.

Vill du veta mer, kontakta:

Sverige 2000-institutet www.sverige2000.se, Marthe Vakufari 0706 68 18 86,

Åsa Helg 0706 68 18 84

Centrum för FörändringsLedning www.forandra.se, Git Hansson 0708 20 28 36



DIVE
DIVERSITY TOOLBOX